



## 安全生产目标管理制度

为贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理方针，深入开展企业安全生产标准化建设，提高安全生产管理水平，减少各类安全事故的发生，促进企业安全、健康、快速发展，保障员工的安全健康，特制定本制度。

### 第一章：目标的制定

企业安全生产目标必须依据国家、地方以及上级的要求与标准，遵循合法性、可行性、可量化性原则，根据企业的实际情况制订。

第一条：企业年度安全生产目标由两部分组成，包括安全生产目标与安全生产管理工作。目标必须量化，同时要层层分解。

第二条：年度安全生产目标的制定由 6S 小组负责，依据公司的实际情况制定，于每年 1 月上旬完成。

第三条：年度安全生产目标经总经理审批签发后，由 6S 小组以文件的形式发布实施。

### 第二章、目标的分解

第四条：公司通过《安全生产目标责任书》的形式，把安全生产目标分解到各部门部长；各部门再分解到课长、组长及员工个人，形成横向到边、纵向到底的安全生产网络体系，确保安全生产目标的实现。

第五条：总经理是公司安全生产目标落实的第一责任人，负有全面的领导责任，各部门部长是本部门安全生产目标的第一责任人，对部门内的安全生产工作负有领导和管理责任。

第六条：每年初，总经理与各部门安全生产第一责任人（部长）签订安全生产责任指标、考核表，将安全生产目标分解到各部门。各部门再分解到课长、组长及员工个人。

第七条：各部门严格履行安全生产责任指标、考核表下达的各项指标，切实落实本部门的安全生产目标。

### 第三章、目标的实施

第八条：各级领导要认真学习《中华人民共和国安全生产法》，积极贯彻《上海市安全生产条例》，落实各项安全生产管理制度，切实采取有效措施，保证各项安全生产目标的贯彻落实。

第九条：各部门应围绕年度安全生产目标，制定实现安全生产目标的工作计划和措施，明确具体工作要求，并付诸实施。



第十条： 安全生产目标共包含以下内容：

- 1)、九级以上（含九级）工伤事故；
- 2)、火灾（爆炸）事故；
- 3)、职业病发病率；
- 4)、重大设备事故；
- 5)、三级教育达标率为 100%；
- 6)、事故隐患整改率为 100%；
- 7)、6S 小组事务完成率 100%；
- 8)、“三违”事故发生次数；
- 9)、十级工伤事故（含上下班途中的交通事故）；

第十一条： 6S 小组制定各种不同类型的检查方式，对检查出的安全隐患，下发《整改通知单》，定人、定措施、定期整改，及时复核。使安全生产目标得到落实。

### 第四章、目标的考核

第十二条： 实行安全生产目标考核，严格执行各级安全生产责任制的规定，切实将安全生产目标落实到责任人，个人的升职、奖金与安全生产目标的业绩紧密挂钩。

第十三条： 考核采取累积打分的方式进行，每月由安全专员根据本月安全生产情况打分更新一次。在 OA 上公布。

第十四条： 安全生产目标的评估考核，以《安全生产目标考核办法》为依据，分为优秀、合格、不合格三个等级。并根据各部门不同的特点制定不同的分数阶梯，以便具有可操作性。参见《安全目标考核办法》。

第十五条： 奖罚办法：《安全生产管理部制度》、《6S 小组章程》、《奖惩条例》中的相关规定实施奖惩。